



**UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
FACULTAD DE DERECHO**

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

CURSO 2011/2012

PROGRAMA DE DERECHO PROCESAL LABORAL I

Prof. Dra. D.^a Nuria de Nieves Nieto
Prof. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

1.-DATOS DE LA ASIGNATURA

DENOMINACIÓN:

DERECHO PROCESAL LABORAL I

AÑO ACADÉMICO: 2009/10

TITULACIÓN:

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

CÓDIGO:

TIPO DE ASIGNATURA: OBLIGATORIA

DURACIÓN: SEMESTRAL

CURSO: SEGUNDO

GRUPOS: A Y B

DEPARTAMENTO: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. FACULTAD DE DERECHO

CRÉDITOS:

-NÚMERO DE CRÉDITOS ASIGNADOS EN EL PLAN DE ESTUDIOS:

4, 5 (45 horas de clases presenciales)

2.- OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

2.1. COMPETENCIAS GENÉRICAS

- Participación activa del estudiante en la preparación de la materia
- Razonamiento y análisis crítico
- Autoconfianza y desarrollo de trabajos en grupo
- Comprensión y comunicación oral y escrita en lenguaje técnico-jurídico
- Capacidad de análisis y síntesis
- Compromiso ético y en valores democráticos

2.2. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS (*Disciplinares, Profesionales y Académicas*)

- Capacidad de comprensión del marco jurídico del orden jurisdiccional social, y del proceso laboral.
- Capacidad para analizar las decisiones de política legislativa en la materia adjetiva laboral
- Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica forense; en especial capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los órganos de instancia del orden jurisdiccional de lo social

3.-CONTENIDOS FORMATIVOS

La solución jurisdiccional de los conflictos de trabajo
Las partes procesales
Proceso, procedimiento y actuaciones procesales
Evitación del proceso
Inicio del proceso declarativo
Juicio oral

4.- METODOLOGÍA

CLASES MAGISTRALES: exposición de las líneas básicas de la ordenación jurídica del proceso laboral. Se basarán estas clases en el material didáctico, bibliografía, legislación, documentos y bases de datos que se facilitarán al estudiante. En el desarrollo de las explicaciones tiene especial importancia el manejo de la legislación, básica y principalmente de la LPL, constituyendo un apoyo fundamental para los alumnos. En las clases se formularán preguntas a los alumnos sobre las cuestiones abordadas para fomentar el debate y el interés por la materia.

CASOS PRÁCTICOS: para aplicar a supuestos concretos los conocimientos teóricos en los temas desarrollados en las clases magistrales. Periodicidad: un caso práctico por cada bloque de materias homogéneas que determine el profesor.

TRABAJOS TUTORIZADOS individuales o en grupo.

TUTORÍAS INDIVUALES Y COLECTIVAS

5. BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

- *Derecho Procesal del Trabajo*, Alonso Olea, M./Alonso García, R.M., ed., Civitas, Madrid.
- *Curso de Procedimiento Laboral*, Montoya Melgar, A./Galiana Moreno, J./Sempere Navarro, A.V./Ríos Salmerón, B., Tecnos, Madrid.
- *Derecho Procesal Laboral*, Albiol Montesinos, I./Alfonso Mellado, C.L./Blasco Pellicer, A./Goerlich Peset, J.M., Tirant lo Blanch, Valencia.

6. SISTEMA DE EVALUACIÓN/CALIFICACIÓN

9.1-Criterios de Evaluación:

- Examen final, oral o escrito de la asignatura. (tres preguntas a desarrollar)
- Trabajos individuales y/o colectivos

9.2-Calificación:

- Exámenes
- Trabajos en grupo
- Trabajos individuales

7. PROGRAMA

Tema I. La solución jurisdiccional de los conflictos de trabajo

1. Noción de “proceso de trabajo”
2. Historia de los procesos de trabajo
3. El orden jurisdiccional social.
4. La solución extrajurisdiccional de los conflictos laborales: breve referencia
5. La competencia del orden jurisdiccional social
 - A) Conflictos cuyo conocimiento está expresamente atribuido al orden jurisdiccional social
 - B) Conflictos cuyo conocimiento por el orden jurisdiccional social está expresamente excluido
 - C) Competencia prejudicial atribuida al orden social de la jurisdicción
6. Los órganos jurisdiccionales del orden social
 - A) Juzgados de lo Social
 - B) Salas de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia
 - C) Sala de lo Social de la Audiencia Nacional
 - D) Sala de lo Social del Tribunal Supremo
7. La competencia territorial, material y funcional de los órganos judiciales del orden jurisdiccional social
8. Las posibles situaciones de conflictos en torno a la competencia:
 - A) Cuestiones de competencia
 - B) Conflictos de competencia
 - C) Conflictos de jurisdicción
9. El personal al servicio del orden jurisdiccional social. La imparcialidad de jueces y magistrados: abstención y recusación

Tema II. Las partes procesales

1. Las partes: concepto, capacidad y legitimación, procesos con pluralidad de partes
2. La intervención del Fondo de Garantía Salarial
3. Postulación: representación y defensa

Tema III. Proceso, procedimiento, actuaciones procesales

1. El proceso laboral. Principios del proceso laboral
2. Las actuaciones procesales en el orden social
 - A) Clasificación de las actuaciones procesales: actuaciones de las partes y del personal jurisdiccional
 - B) Reglas generales en torno a la forma en que deben realizarse las actuaciones procesales

Tema IV. Evitación del proceso

1. Los actos previos al proceso
2. La conciliación preprocesal
3. La reclamación previa

Tema V. Inicio del proceso declarativo

1. Inicio del proceso declarativo
2. Los actos preparatorios
3. La demanda
4. Presentación, admisión a trámite y subsanación de la demanda
5. Acumulación de acciones y de acumulación de autos

Tema VI. El juicio oral

1. Concepto de juicio oral. Citación. Otras actuaciones anteriores al juicio oral
2. Conciliación judicial
3. Alegaciones de las partes
4. Proposición y práctica de la prueba. Los medios probatorios
 - A) Concepto y función procesal de la prueba
 - B) Proposición y admisión de la prueba
 - C) Carga de la prueba
 - D) Práctica de la prueba
 - E) Valoración de la prueba practicada
5. Conclusiones
6. La documentación del juicio oral: el acta del juicio
7. Diligencias para mejor proveer y finales
8. La terminación de la instancia: la sentencia y otros modos de terminación